

Изменение
к Коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа
№12» г. Усолье-Сибирское Иркутской области
зарегистрированному за № 2 от 16.01.2022 г.

От директора
МБОУ «СШ №12»
Мельникова Н.А.
«10» июля 2025 г.



От работников:
председатель
общего собрания работников Учреждения
И.С.Авдохина

«10» июля 2025 г.

Стороны в лице директора МБОУ «СОШ № 12» Мельниковой Н.А. и работников в лице председателя общего собрания работников Учреждения И.С. Авдохиной договорились внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» г. Усолье-Сибирское Иркутской области в Приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12»:

а) раздел II. Прием и увольнение работников, п.2.1 дополнить п.п.2.1.1 следующего содержания:

«Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, которые имеют среднее профессиональное или высшее образование и отвечают квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Некоторые исключения:

- К занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения.
- К занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования допускаются совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупнённую группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения.
- К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

При этом к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты (статья 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ (ред. от 23.05.2025) «Об образовании в Российской Федерации»);

б) раздел VII. Рабочее время и время отдыха дополнить п.7.36 следующего содержания:

«Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен следующей категории работников:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- работники в период нахождения их жен в отпуске по беременности и родам;
- совместители – одновременно с отпуском по основной работе.»

в) раздел VII. Рабочее время и время отдыха дополнить п.7.37 следующего содержания:

«Право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время имеют специальные категории работников, которые определены федеральными законами:

- несовершеннолетние сотрудники (до 18 лет). Отпуск должен быть предоставлен по желанию, даже если к моменту его начала работник не проработал в компании 6 месяцев (ст. 267 ТК РФ);
- совместители в период ежегодного оплачиваемого отпуска, который им предоставлен по основному месту работы. Даже если на работе по совместительству они ещё не отработали полные полгода (ст. 286 ТК РФ);
- работники, которые были отозваны из очередного отпуска (ст. 125 ТК РФ);
- многодетные родители, имеющие трёх и более детей несовершеннолетнего возраста. Правом можно воспользоваться, только если младшему ещё не исполнилось 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ);
- беременные женщины до начала отпуска по беременности и родам или после него, а также уже не беременные женщины сразу после окончания отпуска по уходу за ребёнком. Стаж работы у данного работодателя значения не имеет (ст. 260 ТК РФ);
- мужа женщин, взявших отпуск по беременности и родам, независимо от того, сколько они успели проработать у данного работодателя (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);
- усыновители детей, не достигших 3 месяцев (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);
- один из родителей (опекун, попечитель) несовершеннолетнего инвалида. После достижения ребёнком-инвалидом 18 лет такой отпуск взять уже нельзя (статья 262.1, ч. 4 ст. 123 ТК РФ);
- почётные доноры России и СССР (ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 №125-ФЗ «О донорстве крови и её компонентов»);
- работники, которые были призваны по мобилизации, явились на военную службу по контракту, подписали контракт о службе в ВС РФ или в войсках национальной гвардии РФ. Могут взять отпуск в любое удобное время в пределах полугодового срока после возобновления действия трудового договора независимо от того, сколько успели проработать у данного работодателя (ст. 351.7 ТК РФ)»

Настоящие изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 10 июля 2025 года.